



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดมุกดาหาร

ที่ มห ๗๑๑๐๑/๒๕๖๗

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง ได้ประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ได้สิ้นสุดรอบระยะเวลาดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบการดำเนินการ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) แล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในห้วงเวลาดังกล่าว รายละเอียดผลการดำเนินงานจากระบบ e-PlanACC ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ต่อไป

(นางสาวสิริธัญญ์ กล้าหาญ)

นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางดวงจันทร์ มลิรัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง

(นายประดิษฐ์ อุคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง
เรื่อง ประกาศผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยเป็นการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน รวมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน และแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง ได้นำเสนอรายงานผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) ตามระบบ e-PlanNACC มาเป็นข้อมูลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายประดิษฐ์ อุคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง

พิมพ์.....	
ท่าน.....	
ตรวจ.....	

การดำเนินการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และบัดนี้การดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ประกอบด้วย ๔ โครงการ
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
ประกอบด้วย ๕ โครงการ
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน
ประกอบด้วย ๓ โครงการ
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประกอบด้วย ๓ โครงการ

รายละเอียด โครงการ ที่ได้มีการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ปรากฏตามรายงานผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามระบบรายงานและติดตามประเมินผลงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-PlanNACC

ผลการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต

- | | | |
|-------------------------|----|---------|
| ๑. ดำเนินการแล้วเสร็จ | ๑๕ | โครงการ |
| ๒. อยู่ระหว่างดำเนินการ | - | โครงการ |
- มีการนำแผนฯไปปฏิบัติอยู่ในระดับ มาก ร้อยละ ๑๐๐.๐๐
(รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินงานแนบท้าย)

ประโยชน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐช่วยกระตุ้นให้พนักงานส่วนตำบล เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบขั้นตอนกฎหมายและเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ
๒. ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน
๓. เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานบุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ
๔. ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียน เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ
๕. เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานเสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงานเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา

๗. เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิดซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะ เจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง
๘. เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และทั่วถึง

อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. การปลูกจิตสำนึกของบุคคลเป็นเรื่องละเอียดอ่อน ที่ต้องใช้กระบวนการให้ความรู้การกระตุ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยเวลาในการกล่อมเกล่า ทำให้ผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมยังไม่ชัดเจน
๒. ภาคประชาชนยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบของตนเองโดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ประกอบกับการเกรงกลัวอิทธิพลจึงไม่ได้ให้ความสำคัญต่อการติดตาม การตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระหน้าที่ จากการปฏิบัติงานประจำ ประกอบกับการกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอยู่รอบด้าน แต่บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีจำนวนน้อย ทำให้การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ยังไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร
๔. บุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด

ข้อเสนอแนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑. พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากร ทั้งคณะบริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง มีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบในทุกรณี
๒. พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคลโดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการ พิจารณาความดีความชอบ
๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอนเพื่อให้เกิดความโปร่งใสอย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง อำเภอ นิคมคำสร้อย จังหวัด มุกดาหาร

รายงานผลการนำไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน								
ชื่อ อปท.	มติ	โครงการ		งบประมาณ			ร้อยละดำเนินการ	
		ตามแผน	ดำเนินการแล้ว	ตามแผน	ตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ	ใช้จริง	โครงการ	งบประมาณ
องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง	1	4	4	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00
	2	5	5	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00
	3	3	3	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00
	4	3	3	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00
รวม		15	15	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00

โครงการ/งบประมาณ (ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น)

มติที่ 1		มติที่ 2		มติที่ 3		มติที่ 4		รวม 4 มติ	
โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
4	0.00	5	0.00	3	0.00	3	0.00	15	0

โครงการ/งบประมาณ (ตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/แผนการดำเนินงาน)

มติที่ 1		มติที่ 2		มติที่ 3		มติที่ 4		รวม 4 มติ	
โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
4	0.00	5	0.00	3	0.00	3	0.00	15	0.00

การเบิกจ่ายงบประมาณ

มิติ	ตามแผนป้องกันฯ	ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ	การเบิกจ่าย
มิติที่ 1	0.00	0.00	0.00
มิติที่ 2	0.00	0.00	0.00
มิติที่ 3	0.00	0.00	0.00
มิติที่ 4	0.00	0.00	0.00
รวม 4 มิติ	0.00	0.00	0.00

"สถานะโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ"

โครงการ ขั้นต่ำ ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด	โครงการ ทั้งหมด	บรรจุในข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ/ แผนดำเนินงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ผลการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ คิดจาก โครงการขั้นต่ำ	ระดับการนำ แผนไปปฏิบัติ
15	15	1	0	15	0	100.00	มาก

** ข้อมูล ณ วันที่ 03 ตุลาคม 2567

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง พ.ศ.2567 รอบ 12 เดือน									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ (ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ)
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
1	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1	0.00	0.00			☑		ไตรมาสที่ 1
2	โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1	0.00	0.00			☑		ไตรมาสที่ 3
3	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00	0.00			☑		ไตรมาสที่ 3
4	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง	1	0.00	0.00			☑		ไตรมาสที่ 4
5	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง	2	0.00	0.00			☑		ไตรมาสที่ 4
6	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	2	0.00	0.00			☑		ไตรมาสที่ 4
7	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	2	0.00	0.00			☑		ไตรมาสที่ 4

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง พ.ศ.2567 รอบ 12 เดือน									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
8	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง	2	0.00	0.00			☒		ไตรมาสที่ 2
9	มาตรฐานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00	0.00			☒		ไตรมาสที่ 4
10	มาตรการจัดการเรื่องราวจ้องทุกข์/ร้องเรียน/ขององค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง	3	0.00	0.00			☒		ไตรมาสที่ 4
11	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	0.00	0.00			☒		ไตรมาสที่ 2,3
12	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง	3	0.00	0.00			☒		ไตรมาสที่ 4
13	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง	4	0.00	0.00			☒		
14	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00	0.00			☒		ไตรมาสที่ 1
15	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	0.00			☒		ไตรมาสที่ 4

** ข้อมูล ณ วันที่ 03 ตุลาคม 2567

ชื่อ - สกุล ผู้รายงาน นางสาวสิริธัญญ์ กล้าหาญ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ปัญหา อุปสรรค

การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระหน้าที่ จากการปฏิบัติงานประจำ ประกอบกับการกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอยู่รอบด้าน แต่บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีจำนวนน้อย ทำให้การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ยังไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

- 1. การพัฒนาศักยภาพและปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากร ทั้งคณะบริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง มีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบในทุกกรณี
- 2. พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคลโดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการ พิจารณาความดีความชอบ
- 3. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอนเพื่อให้เกิดความโปร่งใสอย่างแท้จริง

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนฯ

- ☑ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน 15 โครงการ
- ☑ รอการรายงาน 0 โครงการ
- ☑ อยู่ระหว่างดำเนินการ 0 โครงการ
- ☑ ดำเนินการแล้วเสร็จ 15 โครงการ
- ☑ ไม่สามารถดำเนินการได้ 0 โครงการ
- ☑ เบิกจ่ายงบประมาณ 0.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.00
- ☑ มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ ระดับ มาก ร้อยละ 100.00