



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง โทร. ๐ ๔๒๖๓ ๘๓๗๔

ที่ มท.๗๑๑๐๑/ - วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว สำนักปลัดได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวทัตนา ไตรรงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

รณฤศณ ทรัพย์ทวี นามเดิม รณฤศณ ทรัพย์ทวี ๖-๑๖ มี.ค. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายสุริยา วงศ์อำมาตย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง

(ลงชื่อ)

(นางดวงจันทร์ มลิรัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)

(นายประดิษฐ์ อุคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง
อำเภอานิคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานครบ ทุกตำแหน่ง สายงาน อย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดย เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม และ หน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ในการ ทำงานร่วมกัน และ เปลี่ยนความรู้	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้ เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ เพื่อนำมา ปฏิบัติงาน และพัฒนา งานได้อย่างแท้จริง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควร จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม อย่าง ต่อเนื่อง	<u>ตั้งไว้</u> ๒๑๕,๓๐๐.- บาท <u>ใช้ไป</u> ๒๑๒,๑๖๙.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการ หนึ่งของบุคลากรมี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาในลักษณะ การโอน ย้าย ส่งผล ให้เกิดปัญหาการขาด ความต่อเนื่องในการ ดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ เคยผ่านการอบรมซึ่ง มีผลกระทบต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดมุกดาหาร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้ มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของ องค์กร และเพียงพอ มี การวางแผน ความก้าวหน้าของสาย งาน มีความคล่องตัวต่อ การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ มีการกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ของ ส่วนราชการ เป็นไปตามประกาศ ก. อบต.จังหวัดมุกดาหาร และกำหนด ตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับ ปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบขององค์กร - การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น และพนักงานส่วนตำบล มาดำรง ตำแหน่งตำแหน่งที่ว่าง โดยการ จัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการ ประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	<u>ผลการวิเคราะห์</u> เป็นการ วางแผนล่วงหน้าในการกำหนด อัตรากำลังให้สอดคล้องกับ ปริมาณปัจจุบัน และเพื่อรองรับ ความก้าวหน้า ในสายงาน ภารกิจถ่ายโอนจากส่วนกลาง ดำเนินการตามระเบียบ ประกาศ ก.กลาง ก.อบต.จังหวัดมุกดาหาร และหนังสือสั่งการ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี <u>ผลการวิเคราะห์</u> การสรรหา บุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	-	องค์การบริหาร ส่วนตำบลกก แดง ไม่มีการ ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อัตรากำลังไม่ เพียงพอกับ ภารกิจถ่ายโอน ที่มากขึ้น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดมุกดาหาร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ให้ บุคลากรทราบ	- องค์กรมีการ ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มี เฟสบุ๊ก และไลน์ในการ สนับสนุนการทำงาน ไว้ สำหรับประชาสัมพันธ์ ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์การ ปฏิบัติ คู่มือการ ปฏิบัติงาน	<u>ผลการวิเคราะห์</u> มีการ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ถามตอบปัญหา <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมี ระบบสารสนเทศแบบ One Stop Service และระบบการ ให้บริการผ่านเว็บไซต์ เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการ ให้บริการ	ตั้งไว้ ๙,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๙,๐๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดมุกดาหาร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มี ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของ ผู้บริหารยุคใหม่ที่ทำให้ ความสำคัญกับ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคู่กับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการ ที่ดี ลดขั้นตอนในการ ทำงาน ประชาชนได้รับ การบริการรวดเร็ว ยิ่งขึ้น ลดการสูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้พนักงาน ส่วนตำบล พนักงาน จ้าง ปฏิบัติงานได้ตรง ตามสายงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่ เกี่ยงงาน เป็นไปตาม ขั้นตอนภายใต้การ บังคับบัญชาหัวหน้า งาน หรือหัวหน้าส่วน ราชการ	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การปฏิบัติราชการให้กับ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงาน และหน้าที่อื่นเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ - จัดทำคำสั่งรักษาราชการ แทน ในกรณีตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้ - แจ้งเวียนคำสั่งให้พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับทราบ และถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	<u>ผลการวิเคราะห์</u> การจัดทำคำสั่ง มอบหมายงาน เพื่อ ลดปัญหาความ ขัดแย้ง เกี่ยงงาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล <u>ข้อเสนอแนะ</u> พนักงานส่วนตำบล ยังมีความเข้าใจผิด สับสน และเข้าใจ คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับ งาน	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน เกิด ความรัก ความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจให้กับ องค์กร และสร้างความ มั่นใจให้กับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศ ยกย่อง ชมเชยแก่ผู้ที่มีผลการ ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร	ผลการวิเคราะห์ พนักงานมีความสุขใน การปฏิบัติงาน สถานที่ ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย ข้อเสนอแนะ ควรมี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพสูงไว้กับ หน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ได้แก่ การ เลื่อนขึ้นเงินเดือน การ ให้เงินรางวัลประจำปี	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อน ขึ้นเงินเดือนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการ ประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศ รายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มี ผลการประเมินดีเด่น	ผลการวิเคราะห์ ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด ข้อเสนอแนะ ไม่มี	-	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี แบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติ ตนตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ธ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการรับทราบ และถือปฏิบัติโดย ทั่ว กัน	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้บริหารส่วนตำบลให้ ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ การรักษาวินัยบุคลากร ทุกคนได้รับการส่งเสริม จริยธรรม และรักษา วินัย ให้ปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดมุกดาหาร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๘ การบริหารทรัพยากร บุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ ตรงกับสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ ได้รับจากการพัฒนา ปรับใช้ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และ ทักษะที่เหมาะสม <u>ข้อเสนอแนะ</u> ให้มีการ รายงานผลจากการเข้า รับการฝึกอบรมให้กับ ผู้บริหารทราบ	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการ บริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่างเป็น ระบบ	- นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการทำงาน เป็นการสร้างความ กระจำถึงความสัมพันธ์ ระหว่างองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (Learning Organization) กับการ จัดการความรู้ (Knowledge management)	<u>ผลการวิเคราะห์</u> องค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการ วางรากฐานด้านการ สร้างคุณค่าให้แก่ ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้ คือ ความรู้ <u>ข้อเสนอแนะ</u> เราควร สร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็น ระบบ และมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืนใน ที่สุด	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑๐ การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในองค์กร	- เพื่อกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร และเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	ตั้งไว้ ๒๑๕,๓๐๐.- บาท ใช้ไป ๒๑๒,๑๒๙.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของส่วนตำบล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกกแดงได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยส่วนตำบลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาส่วนตำบลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของส่วนตำบลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกกแดงโทร. ๐ ๔๒๖๓ ๘๓๗๔

ที่ มท.๗๑๑๐๑/..... วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง

เรื่องเดิม

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลกกแดง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

/จึงเรียนมา...

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

หน้า ๑๕๖

หัวหน้าสำนักปลัด

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง



สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง
อำเภออนิคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดมุกดาหาร

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โอนย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๑๓
มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	๑	๑	-	-	-	-	๔
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖	๑	๓	-	-	-	-	๕
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๗

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสอ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุจารี ศรีสุข	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐.- บาท สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วน ตำบลกกแดง อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดมุกดาหาร	อบต.กกแดง ที่ ๐๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖	๓ มกราคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดมุกดาหาร ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒	นายสุรินทร์ ยี่สุนหอม	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ พนักงานขับ รถบรรทุกน้ำ เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐.- บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วน ตำบลกกแดง อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดมุกดาหาร	อบต.กกแดง ที่ ๑๒๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖	๓ เมษายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดมุกดาหาร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางภคมน กลางประพันธ์	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.- บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง อำเภอনিคมคำสร้อย จังหวัด มุกดาหาร	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล แมตนาทม อำเภอโคกสี สุพรรณ จังหวัดสกลนคร	อบต.กกแดง ที่ ๒๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดมุกดาหาร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖
๒	นายสมชัยรัตน์ ศิริปี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐.- บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง อำเภอনিคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหาร ส่วนตำบลเหล่าสร้างถ่อ อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร	อบต.กกแดง ที่ ๑๘๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดมุกดาหาร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๓	นายธนกฤต ไชยศรีษะ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐.- บาท สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง อำเภอนิคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอนิคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร	อบต.กกแดง ที่ ๑๘๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดมุกดาหาร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๔	นายวัฒนา ราชชมพู	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๔๐.- บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง อำเภอนิคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลคำชะอี อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร	อบต.กกแดง ที่ ๑๘๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดมุกดาหาร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

การฝึกอบรมผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.กกแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นายประดิษฐ์ อุคำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง	- โครงการสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมือง ตามหลักกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย”	๒๒-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย
๒	นายสุรัชย์ รูปเรียม รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง	- โครงการสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมือง ตามหลักกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย” - โครงการสัมมนา “การขับเคลื่อนท้องถิ่นไทยสู่การบริการสาธารณะระดับสากล”	๒๒-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๑๒ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย
๓	นายเชียร อุคำ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกกแดง	- โครงการสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมือง ตามหลักกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย” - โครงการสัมมนา “การขับเคลื่อนท้องถิ่นไทยสู่การบริการสาธารณะระดับสากล”	๒๒-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๑๒ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๔	นายประสิทธิ์ อุคำ ประธานสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลกกแดง	- โครงการสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ ความเป็นเมือง ตามหลักกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย”	๒๒-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สมาคมองค์การบริหารส่วน ตำบลแห่งประเทศไทย
๕	นายพุทธิ อุคำ รองประธานสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลกกแดง	- โครงการสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ ความเป็นเมือง ตามหลักกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย”	๒๒-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สมาคมองค์การบริหารส่วน ตำบลแห่งประเทศไทย
๖	นายเสถียร อุคำ สมาชิกสภา อบต.กกแดง	- โครงการสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ ความเป็นเมือง ตามหลักกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย”	๒๒-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สมาคมองค์การบริหารส่วน ตำบลแห่งประเทศไทย
๗	นายประสิทธิ์ วังบุญคง สมาชิกสภา อบต.กกแดง	- โครงการสัมมนา “การขับเคลื่อนท้องถิ่นไทยสู่การบริการ สาธารณะระดับสากล”	๑๒ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วน ตำบลแห่งประเทศไทย
๘	นายศราวุธ อุคำ สมาชิกสภา อบต.กกแดง	- โครงการสัมมนา “การขับเคลื่อนท้องถิ่นไทยสู่การบริการ สาธารณะระดับสากล”	๑๒ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วน ตำบลแห่งประเทศไทย
๙	นายเสกสรรค์ รูปรัมย์ สมาชิกสภา อบต.กกแดง	- โครงการสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ ความเป็นเมือง ตามหลักกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย”	๒๒-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สมาคมองค์การบริหารส่วน ตำบลแห่งประเทศไทย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑๐	นายสฤติ บริสุทธิ์ สมาชิกสภา อบต.กกแดง	- โครงการสัมมนา “การขับเคลื่อนท้องถิ่นไทยสู่การบริการ สาธารณะระดับสากล”	๑๒ – ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วน ตำบลแห่งประเทศไทย
๑๑	นายสุวิจักขณ์ กลางประพันธ์ สมาชิกสภา อบต.กกแดง	- โครงการสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ ความเป็นเมือง ตามหลักกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย”	๒๒-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สมาคมองค์การบริหารส่วน ตำบลแห่งประเทศไทย

การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นางดวงจันทร์ มลิรัตน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การปรับปรุงแผน อัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙” - โครงการสัมมนา “การขับเคลื่อนท้องถิ่นไทยสู่การบริการ สาธารณะระดับสากล”	๒๖-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๑๒ – ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน สมาคมองค์การบริหารส่วน ตำบลแห่งประเทศไทย
๒	นายสุริยา วงศ์อำมตย์ หัวหน้าสำนักปลัด	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และ บุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น -โครงการจัดทำแผนงานขับเคลื่อนการพัฒนาระบบบริหาร การอนามัยสิ่งแวดล้อม(EHA) ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นร่วมกับภาคีเครือข่าย - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การปรับปรุงแผน อัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙”	๙ – ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๑๕ – ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒๖-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดมุกดาหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๓	นายธนกฤต ไชยศรีษะ ผู้อำนวยการกองช่าง	-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การ คำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ตามประกาศ คณะกรรมการราคากลางฯ ฉบับที่ ๕ การจัดทำใบแสดง ปริมาณงาน(BOQ.) ฯลฯ”	๑๕ – ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์
๔	นางสาวสิริธัญญ์ กล้าหาญ นักวิชาการตรวจสอบภายใน	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรปัญหาการทุจริตการรับ จ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์(KTB) แนวทางการป้องกัน การทุจริต และการเทคนิคการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อลดปัญหาการถูกหักทวง จากหน่วยตรวจสอบของ อปท.”	๒๓ -๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๕	นางภคมน กลางประพันธ์ นักวิชาการเงินและบัญชี	- โครงการฝึกอบรม “การจัดทำรายงานทางการเงินและ หมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น การบันทึกบัญชีและปิดบัญชี หน่วยงานภายใต้ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานการบัญชี ภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ”	๒๑ - ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
๖	นางสาวขวัญใจ ปัทม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	- โครงการฝึกอบรม “เทคนิคและวิธีการนำแผนพัฒนา ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย และขั้นตอน/แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”	๑๙ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๗	นางสาวทัศนีย์ ไตรยวงศ์ นักทรัพยากรบุคคล	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น	๙ – ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
		- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙”	๒๖-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
		-โครงการสัมมนา “การขับเคลื่อนท้องถิ่นไทยสู่การบริการสาธารณะระดับสากล”	๑๒ – ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย
๘	นางนพพรพรข ผลิตี นักวิชาการศึกษา	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น	๙ – ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
		- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙”	๒๖-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
๙	นายอิทธิพล แสนสร นายช่างโยธา	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสำรวจและเจาะน้ำบาดาลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร”	๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	บริษัท จีไอ แอนด์ ซิวิล เซอร์วิส จำกัด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑๐	จำเองธงชัย ดำรงกุล เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนจังหวัด มุกดาหาร กิจกรรม ส่งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันอุบัติเหตุทางถนน และภูมิคุ้มกันด้านความปลอดภัยในการดำเนินชีวิตแก่ ชุมชนจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จังหวัด มุกดาหาร
๑๑	นางสาวภัสทิรา กาญจนาบุตร นักวิชาการคลัง	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรปัญหาการทุจริตการรับ จ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์(KTB) แนวทางการป้องกัน การทุจริต และการเทคนิคการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อลดปัญหาการถูกหักทวง จากหน่วยตรวจสอบของ อปท.”	๒๓ -๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม